



**ΚΟΙΝΗ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ**  
**ΣΥ.ΤΑ.ΤΕ.**  
**ΣΕ.ΠΕ.ΤΕ.**

Συνάδελφοι,

Η Διοίκηση συνεχίζει ακάθεκτη να καταστρατηγεί τον Κανονισμό Εργασίας της Τράπεζας και να απαξιώνει κάθε μέρα ό,τι έχει να κάνει με τις υποχρεώσεις της, που προκύπτουν από αυτόν. Έχοντας εξαρχής αναλάβει εργολαβικά (με πρόσχημα τα μνημόνια και τους δανειστές, αλλά επί της ουσίας εξυπηρετώντας το εγχώριο οικονομικό και τραπεζικό κατεστημένο) να διεκπεραιώσει την ισοπέδωση των εργασιακών σχέσεων στην Εθνική Τράπεζα, συνεχίζει να προσλαμβάνει και να τοποθετεί σε διευθυντικές θέσεις, αμφιβόλου ποιότητας και προέλευσης ειδικούς συνεργάτες και συμβούλους. Τελευταία μάλιστα έφτασε στο σημείο να αναθέτει και υποδιευθύνσεις σε ανθρώπους, οι οποίοι διαθέτουν ελάχιστη εμπειρία στην τραπεζική αγορά και χωρίς ποτέ να έχουν αξιολογηθεί για τη δουλειά τους και τα προσόντα τους (άραγε αυτό αποτελεί μέρος των «βέλτιστων πρακτικών» που ακολουθούνται παγκοσμίως από το τραπεζικό σύστημα;). **Το τραγικότερο, η ανάθεση, με ημερήσια διαταγή Διευθυντή, καθηκόντων προϊσταμένου Διοίκησης σε ενοικιαζόμενο προσωπικό!!!**

Αυτό το μοντέλο που υπηρετεί η Διοίκηση κατάφερε να δημιουργήσει αίσθημα αδικίας, σύγχυση, εκνευρισμό και προβληματισμό σε εκατοντάδες στελέχη και εργαζόμενους, οι οποίοι, αντιλαμβανόμενοι το αδιέξοδο που τους οδηγούσε η Διοίκηση, έσπευσαν να αποχωρήσουν μαζικά από την Τράπεζα (εθελούσια).

Στο πλαίσιο αυτό και με δεδομένη τη συρρίκνωση των εργασιών, καθώς και την απαξίωση οποιουδήποτε προέρχεται από την ιεραρχία της Εθνικής, η κατάσταση έχει γίνει αφόρητη τόσο στο δίκτυο των Καταστημάτων, όσο και στις Μονάδες της Διοίκησης. **Ελάχιστο προσωπικό, για όλες τις δουλειές, εκατοντάδες ενοικιαζόμενοι σε εργασιακή αιχμαλωσία και ειδικοί συνεργάτες των χιλίων ευρώ (διότι υπάρχουν και τέτοιοι, ώστε να αποτελούν το άλλοθι για τους «άλλους» που αμείβονται με € ;;;;),** καλούνται να υλοποιήσουν κάθε μέρα τις «λαμπρές» ιδέες των μαθητευόμενων μάγων που τους διοικούν. Διότι, «λαμπρές» είναι οι ιδέες τους όταν π.χ. σε Καταστήματα τριών – τεσσάρων εργαζομένων,

απαιτούν τη συμμετοχή των συναδέλφων σε πέντε ομάδες εργασίας, συχνά ετερόκλητων αντικειμένων.

«Λαμπρές» και «πρωτοπόρες» είναι οι ιδέες τους, όταν κατάφεραν να διώξουν ένα τόσο μεγάλο μέρος από το αξιόλογο στελεχιακό δυναμικό της Τράπεζας (αυτό που αυτοί οι μεγάλοι καινοτόμοι ονομάζουν, με ελαφρό ειρωνικό μειδίαμα, «παλαιάς κοπής»), χωρίς καμία μέριμνα αντικατάστασής του, φτάνοντας στο σημείο να λειτουργούμε σήμερα Καταστήματα μόνο και μόνο στηριζόμενοι στον πατριωτισμό και την αυτοθυσία των συναδέλφων μας, ενώ ο ανταγωνισμός την ίδια στιγμή κάνει πάρτι στην αγορά σε βάρος μας.

**Έφτασαν μάλιστα σε σημείο, με τις νέες «καινοτόμες» εργασιακές μεθόδους που κομίζουν, να επιβληθεί πρόστιμο € 250.000 από το Σ.ΕΠ.Ε. (Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας) στην Τράπεζα, για παράβαση υποδηλωμένης εργασίας.**

Αλήθεια, ποιος δίνει τέτοιες εντολές για υποδηλωμένη εργασία στην Εθνική Τράπεζα;

Μήπως -λέμε τώρα- ως μέτρο αντιμετώπισης αυτού του υπερβολικού «ζήλου» και της «αγάπης» για την Εθνική Τράπεζα, τέτοια πρόστιμα να υποχρεωθούν να τα πληρώσουν αυτοί που δίνουν τέτοιου είδους εντολές;

Συνεχίζοντας τη διατεταγμένη υπηρεσία της και χωρίς «ενοχλητικές» φωνές, η Διοίκηση προχωρεί σε τοποθετήσεις στελεχών κατά το δοκούν, προάγει μαζικά «κατ' εξαίρεση» όποιους επιθυμεί, μεταθέτει τους ενοχλητικούς (αυτούς που πιστά τηρούν τις διαδικασίες), προσλαμβάνει όποιον της αρέσει, κωλυσιεργεί στη διαδικασία διενέργειας των εντάξεων και μετατάξεων (σιγά μην ασχοληθεί με πληβείους), αποφασίζει μόνη της και απλά μας ανακοινώνει τον Κανονισμό Εξειδικευμένων και γενικά διαμορφώνει την πολιτική της έξω από τις διαδικασίες και τα όρια που προβλέπει ο Κανονισμός Εργασίας.

Με το από 06/06/2017 ηλεκτρονικό μήνυμά μας προς το Διευθύνοντα Σύμβουλο, ζητήσαμε να ενημερωθούμε σχετικά με παραβιάσεις άρθρων του Κανονισμού Εργασίας και ιδιαίτερα αυτών που αφορούν σε τοποθετήσεις υπαλλήλων του άρθρου 34 σε οργανικές θέσεις, επιφυλασσόμενοι παντός νόμιμου δικαιώματός μας. Παρά τις επανειλημμένες παρεμβάσεις μας όμως, διαπιστώνουμε ότι η Διοίκηση συνεχίζει την ίδια τακτική.

**Μετά από όλα αυτά, οι Σύλλογοι τους οποίους εκπροσωπούμε, είναι υποχρεωμένοι, προκειμένου να διαφυλάξουν το κύρος της Τράπεζας, αλλά και τα συμφέροντα των συναδέλφων/μελών τους, να προσφύγουν στο Υπουργείο Εργασίας και να απαιτήσουν την εφαρμογή του Κανονισμού.**

Συνάδελφοι,

Οι θέσεις των Συλλόγων μας είναι συγκεκριμένες, σταθερές και πάντα με γνώμονα την εύρυθμη λειτουργία και το συμφέρον της Τράπεζας: Διαφάνεια και κανόνες σε όλα.

Προσλήψεις με δημόσιο διαγωνισμό. Όλοι οι εργαζόμενοι να ενταχθούν στην Τράπεζα, με ενιαίο μισθολόγιο και να πάψει το φαινόμενο της απασχόλησης «τριών ταχυτήτων». Ενίσχυση του Ταμείου Υγείας και των Ασφαλιστικών Οργανισμών του Προσωπικού.

Αξιοκρατία, αξιολόγηση και ίσες ευκαιρίες για όλους.

Όμως, ας μην τρέφουμε αυταπάτες. Η Διοίκηση μας θεωρεί «βάρος» στα νεοφιλελεύθερα σχέδιά της και προσπαθεί με «αριστερή» ιδεολογική κάλυψη και λαϊκίστικη ρητορική, να ξεριζώσει και να ισοπεδώσει οτιδήποτε αφορά τις εργασιακές σχέσεις και τις κοινωνικές κατακτήσεις μας, προκειμένου να γίνει αρεστή σε συγκεκριμένα συμφέροντα, τα οποία ονειρεύονται την «επόμενη μέρα» της χώρας μας με εργασιακές συνθήκες μεσαίωνα.

Μπροστά σε αυτή την κατάσταση κανένας μας δεν μπορεί και ούτε πρέπει να μείνει αδρανής και αμέτοχος. Έχουμε τη δύναμη, ενωμένοι, να αποκρούσουμε τις επιθέσεις και να αντισταθούμε σε εκείνες τις δυνάμεις που επιδιώκουν την οικονομική και κοινωνική μας εξαθλίωση.

Αυτόν τον αγώνα έχουμε χρέος να τον δώσουμε όλοι μαζί.

Αθήνα, 18 Ιουλίου 2017

## ΣΥΤΑΤΕ

## ΣΕΠΕΤΕ

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Ν. Παπαϊωάννου

Α. Ψωμαδέλης

Ε. Δρόλιας

Ν. Λαβίδας

