



ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 1918

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ
(ΣΥΤΑΤΕ)**

Αιόλου 86 - 3ος Όροφος - Τ.Κ. 105 59
Τηλ. 210 3342768 - 9, 210 3342771 - 4, Fax: 210 3342767
Web Site: www.sytate.gr Email: [sytrate@nbg.gr](mailto:sytate@nbg.gr), [sytrate@otenet.gr](mailto:sytate@otenet.gr)

Αθήνα, 05 Απριλίου 2022

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 8

Προτάσεις Διαμόρφωσης Πλαισίου Διεκδίκησης Ε.Σ.Σ.Ε. 2022 - 2025

Συνάδελφοι,

Στην προσπάθεια διαμόρφωσης του νέου διεκδικητικού πλαισίου, που θα αποτελέσει τη βάση της συζήτησης για την υπογραφή της νέας Ε.Σ.Σ.Ε., ο Σύλλογος Εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα (ΣΥΤΑΤΕ) καταθέτει σήμερα τις προτάσεις του, με γνώμονα τόσο το γενικότερο συμφέρον των μελών του, όσο και όλων των υπόλοιπων συναδέλφων.

Η χρονική περίοδος κατά την οποία διεξάγεται η συγκεκριμένη συζήτηση χαρακτηρίζεται από την πολιτική αβεβαιότητα που κυριαρχεί στον Κόσμο, τόσο σε σχέση με τις συνέπειες της πρόσφατης υγειονομικής κρίσης, όσο και με τις εξελίξεις που παρατηρούνται στις εμπόλεμες περιοχές της Ευρώπης.

Σε αυτό το περιβάλλον η Εθνική Τράπεζα ανακοίνωσε πριν από λίγες μέρες κέρδη ύψους € 867 εκ., αποτέλεσμα - σε μεγάλο βαθμό - των πολιτικών συρρίκνωσης που εφάρμοσε, της περικοπής του μισθολογικού & λειτουργικού κόστους, καθώς και της δραματικής μείωσης του αριθμού του ενταγμένου προσωπικού της.

Στην αναλυτική της έκθεση η Διοίκηση της Τράπεζας κάνει λόγο για αισιόδοξες προοπτικές και για περιθώρια περαιτέρω ανάπτυξής της.

Αναφέρεται εκτενώς στην επιτυχία υλοποίησης του προγράμματος ψηφιακού μετασχηματισμού, ενώ εκτιμά ότι ο πόλεμος στην Ανατολική Ευρώπη δεν θα επηρεάσει τις δραστηριότητές της, αφού δεν παρατηρείται έκθεσή της σε αυτό το περιβάλλον.

Στο πλαίσιο αυτό και λαμβάνοντας υπόψη μας όλα τα παραπάνω ζητήματα θεωρούμε ότι είναι εφικτό να διεκδικήσουμε την υπογραφή μιας ΕΣΣΕ, η οποία θα αναπληρώσει ως έναν βαθμό τις θεσμικές και οικονομικές απώλειες, όπως αυτές διαμορφώθηκαν κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης, ενώ παράλληλα θα αποτελέσει και μια επιβράβευση των συναδέλφων για τη συνεισφορά τους στην προσπάθεια ανάκαμψης της Τράπεζας.

Πιο συγκεκριμένα προτείνουμε και διεκδικούμε:

A. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

- 1. Αύξηση Επιδόματος Βαθμού.**
- 2. Αύξηση Επιδόματος Θέσης Ευθύνης.**
- 3. Αύξηση Επιδόματος Β' Υπογραφής.**
- 4. Αύξηση Επιδόματος Παιδικής Μέριμνας:**
 - Για το 1ο παιδί 70 € το μήνα
 - Για το 2ο παιδί 70 € το μήνα
 - Για το 3ο παιδί 80 € το μήνα
 - Για το 4ο παιδί και άνω 100 € το μήνα, για το καθένα.
- 5. Αύξηση Επιδόματος Δικτύου:**
 - Σε σημείο που να εξομοιωθεί με το επίδομα Διευθύνσεων Διοίκησης.
- 6. Αύξηση Επιδόματος Εποπτών & Βοηθών Εποπτών Ασφαλείας**
- 7. Αύξηση Επιδόματος Τουριστικής περιόδου, καθώς και επέκτασή του σε 12μηνη βάση στις Μονάδες που το λαμβάνουν για 7 μήνες.**
- 8. Θέσπιση Επιδόματος «Προσωπική Διαφορά», με το οποίο θα συνεχίζει να καταβάλλεται στον εργαζόμενο η τυχόν αρνητική διαφορά που θα προκύπτει, από περιπτώσεις κλεισίματος καταστημάτων - κατάργησης θέσεων (πχ teller).**
- 9. Επίδομα Γέννησης τέταρτου (4^{ου}) Τέκνου.**
 - Εφάπαξ βοήθημα 1.000 €. Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην Τράπεζα, η εφάπαξ παροχή να χορηγείται στον έναν εκ των δύο.
- 10. Επέκταση της Οικονομικής Επιβράβευσης/Ενίσχυσης για όλους τους επιτυγχόντες στα ΑΕΙ/ΑΤΕΙ.**
 - Σε όλους τους εργαζόμενους που τα τέκνα τους εισάγονται, μέσω Πανελληνίων Εξετάσεων, σε σχολή εντός Ελλάδας. Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην Τράπεζα, η εφάπαξ παροχή να χορηγείται στον έναν εκ των δύο.
- 11. Επίδότηση 230 € για την αγορά ετήσιας κάρτας απεριόριστων διαδρομών Αστικών Συγκοινωνιών.**
- 12. Αμοιβαίο Κεφάλαιο Δήλος:**
 - Επανεναρξη του Α.Κ. Δήλος, το οποίο ανεστάλη με την ΕΣΣΕ 2012 – 2015, σύμφωνα με τον όρο Β. 4, της από 29.12.1995 Ε.Σ.Σ.Ε., με την επανακαταβολή των σχετικών ποσών από την Τράπεζα.

13. Ένταξη στο Λογαριασμό Αποκατάστασης Τέκνων όλων των συναδέλφων, δηλαδή και αυτών από το 2008 και μετά.

B. ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ - ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

➤ **Στεγαστικά Δάνεια Α' Κατοικίας:**

1. Αύξηση του ανώτατου ορίου στα € 170.000 για άγαμους ή έγγαμους και πλέον € 25.000 για κάθε παιδί στα Στεγαστικά Δάνεια Α' Κατοικίας.

2. **Στεγαστικά Δάνεια Προσωπικού από τη Διεύθυνση Προϊόντων ΜΜΕ και Δανείων Λιανικής,**

Τα οποία να χορηγούνται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις όπως της Α' κατοικίας (ύψος δανείου – διάρκεια εξόφλησης – επιτόκιο - περίοδο χάριτος - 10% κάλυψη εξόδων κλπ.), αλλά χωρίς να διαγράφονται σε περίπτωση θανάτου.

3. **Επιτόκιο των ενήμερων στεγαστικών:**

1,25% καθ' όλη τη διάρκεια της συμβάσης

➤ **Ατομικά Δάνεια**

1. **Ατομικά Δάνεια Μισθών:**

Αύξηση του ύψους δανείου μέχρι δέκα (10) μεικτούς μισθούς με ανώτατο όριο τα € 20.000

2. **Ατομικά Δάνεια ΕΣΣΕ:**

Αύξηση του ύψους δανείου στα € 5.000

3. **Θεσμοθέτηση νέου Δανείου «Δαπάνες Υγείας».**

Ύψος δανείου μέχρι € 10.000, με την προσκόμιση δικαιολογητικών, προκειμένου να αντιμετωπιστεί η οικονομική διαφορά που προκύπτει από το καταβαλλόμενο ποσό του ΤΥΠΕΤ και του τιμολογίου που καλείται να πληρώσει ο συνάδελφος στο νοσοκομείο που νοσηλεύτηκε:

α) Για αποδεδειγμένες δαπάνες που αφορούν σε έξοδα ιατρικής και νοσοκομειακής περίθαλψης για την αντιμετώπιση σοβαρών παθήσεων του μισθωτού ή του/της συζύγου ή των τέκνων.

β) Για αποδεδειγμένες δαπάνες αντιμετώπισης βαρέων και μη αναστρέψιμων παθήσεων, καθώς και βαρέων χειρουργικών επεμβάσεων του μισθωτού ή του/της συζύγου ή των τέκνων.

Διάρκεια εξόφλησης μέχρι 132 μήνες.

- **Ρητή Δέσμευση για την Προστασία της Απασχόλησης.**
- **Ανασυγκρότηση της Δ/σης Ασφάλειας της Τράπεζας για μείωση του λειτουργικού κόστους και αναβάθμιση της παρεχόμενης ποιότητας υπηρεσιών.**
- **Εκπαίδευση και συνεχής Κατάρτιση του προσωπικού στο νέο ψηφιακό εργασιακό περιβάλλον.**
- **Πρόβλεψη για τη συνέχιση των οικονομικών και θεσμικών κατακτήσεων των εργαζομένων, όπως ίσχυαν στην Τράπεζα, σε περιπτώσεις εξωτερίκευσης εργασιών.**
- **Τηλεργασία - Νομικό & Θεσμικό Πλαίσιο - Δικαίωμα στην Αποσύνδεση.**
Ρύθμιση του ωραρίου της τηλεργασίας, με την αποσύνδεση του εργαζομένου από την εργασία του μετά τη λήξη του ωραρίου.
- **Ωράριο Εργασίας:**
Πιστή Εφαρμογή/Τήρηση του ωραρίου Εργασίας.
- **Κανονισμός Οδοιπορικών**
Τροποποίηση του Κανονισμού Οδοιπορικών:
 - ως προς την χιλιομετρική αποζημίωση (αποζημίωση από το 1^ο χιλιόμετρο),
 - δημιουργία επιτροπής η οποία θα εξετάζει ανά 3μηνο τυχόν παραλείψεις – στρεβλώσεις του κανονισμού καθώς και αιτήματα – εισηγήσεις.
- **Στήριξη ΤΥΠΕΤ:**
Οικονομική συνδρομή και στήριξη από την Τράπεζα του Ταμείου Υγείας, σε βαθμό που θα εγγυάται τη μακροχρόνια και απρόσκοπτη βιωσιμότητά του.
- **Ταμείο Αυτασφάλειας (Εφάπαξ)**
Αύξηση του ποσοστού συμμετοχής της Τράπεζας από το 2% στο 4,5%, για όλο το προσωπικό που απασχολείται στην Εθνική.
Δέσμευση καταβολής από την Τράπεζα του ποσού που επιδικάστηκε στους 572 συναδέλφους, προκειμένου να συνεχιστεί η απρόσκοπτη λειτουργία του Ταμείου.

Γενικότερα, θα πρέπει να προβλεφθεί ειδική ρήτρα οικονομικής κάλυψης των «διαφυγόντων εισφορών» στις περιπτώσεις εξαγγελιών προγραμμάτων εθελουσιών εξόδων τόσο για το ΤΥΠΕΤ, όσο και για το Ταμείο Αυτασφάλειας.

➤ **Ένταξη στον Κανονισμό Εργασίας:**

- **Ένταξη στον Κανονισμό Εργασίας** όσων συναδέλφων προέρχονται από τις απορροφηθείσες **Συνεταιριστικές Τράπεζες**, με ταυτόχρονη αναγνώριση της βαθμολογικής και μισθολογικής τους προώθησης, για όλη την προϋπηρεσία τους σε Τράπεζες – μέλη της Ε.Ε.Τ.
- **Ένταξη στον Κανονισμό Εργασίας των τέκνων θανόντων υπαλλήλων**, που προσλήφθηκαν στην Τράπεζα ως «ειδικοί συνεργάτες», λόγω υπέρβασης του ορίου ηλικίας (ήταν άνω των 30 ετών).
- **Ένταξη στον Κανονισμό Εργασίας** όλων όσων προέρχονται από την **Εθνική Ασφαλιστική** και εργάζονται χρόνια στο Δίκτυο.
- **Ένταξη στον Κανονισμό Εργασίας** των συναδέλφων οι οποίοι προέρχονται από το **ΙΚΥ**.
- **Δέσμευση της Τράπεζας** για την κατάργηση των εργαζομένων δύο και τριών ταχυτήτων (σύμβουλοι, ειδικοί συνεργάτες κλπ) και ένταξή τους στον Κανονισμό Εργασίας, καθώς και στους Ασφαλιστικούς Οργανισμούς του Προσωπικού.

Συνάδελφοι,

Με τις παραπάνω προτάσεις μας θεωρούμε ότι συμβάλουμε ουσιαστικά στην προσπάθεια προσδιορισμού του γενικού πλαισίου διεκδίκησης για την υπογραφή της Ε.Σ.Σ.Ε. 2022 - 2025, καθώς και ότι προασπίζουμε στο ακέραιο τα συμφέροντα των μελών μας.

Υπενθυμίζεται, ότι σύμφωνα με το νόμο, έχουμε το δικαίωμα ως Σύλλογος να παρεμβαίνουμε στις συζητήσεις της Ε.Σ.Σ.Ε., να καταθέτουμε προτάσεις και να συνυπογράφουμε τις συμφωνίες με τη Διοίκηση της Τράπεζας.

Θεωρούμε, επίσης, ότι η διαπραγμάτευση, ώστε τα παραπάνω ζητήματα να αποτελέσουν περιεχόμενο της Επιχειρησιακής ΣΣΕ, είναι θεμελιώδους σημασίας για τα μέλη μας και τους εργαζομένους της Εθνικής Τράπεζας, στο σύνολό τους.

Προς αυτή την κατεύθυνση σας καλούμε όλους σε αγωνιστική ετοιμότητα, προκειμένου αν χρειαστεί να απαντήσουμε δυναμικά και να κλιμακώσουμε τους αγώνες μας μέχρι την επίτευξη του τελικού μας στόχου, που είναι η υπογραφή ικανοποιητικής ΕΣΣΕ.

Αθήνα, 13 Απριλίου 2022

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος

Ο Γενικός Γραμματέας

Νίκος Παπαϊωάννου

Νίκος Καρζής