



ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 1918

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ
(ΣΥΤΑΤΕ)**

Αιόλου 86 - 3ος Όροφος - Τ.Κ. 105 59
Τηλ. 210 3342768 - 9, 210 3342771 - 4, Fax: 210 3342767
Web Site: www.sytate.gr Email: [sytrate@nbg.gr](mailto:sytate@nbg.gr), [sytrate@otenet.gr](mailto:sytate@otenet.gr)

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Αθήνα, 06 Απριλίου 2023

Άμεσα Υπογραφή Ειδικής Επιχειρησιακής Σύμβασης

Διαστάσεις χιονοστιβάδας λαμβάνει πλέον το ζήτημα της αύξησης των επιτοκίων, με αποτέλεσμα να δημιουργεί τεράστια οικονομικά προβλήματα σε πολλούς συναδέλφους, οι οποίοι δυσκολεύονται/αδυνατούν να εξυπηρετήσουν τις δανειακές τους υποχρεώσεις.

Να υπενθυμίσουμε, ότι οι περισσότεροι από αυτούς τους δανειολήπτες/συναδέλφους ήταν οι πρώτοι, κατά την περίοδο της κρίσης, που έσπευσαν να υπακούσουν στις οδηγίες και να ενταχθούν στα διάφορα προγράμματα ρυθμίσεων της Τράπεζας, προκειμένου να μην «κοκκινήσουν» ή και για να καταστούν ενήμερες οι δανειακές τους υποχρεώσεις.

Μάλιστα, σε όλες τις παραπάνω περιπτώσεις οι συνάδελφοι απεμπόλησαν, με την ένταξή τους στα προγράμματα ρυθμίσεων των οφειλών τους, τα ευνοϊκά επιτόκια που είχαν μέσω των Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων.

Τότε, βέβαια, κανείς δεν είχε προβλέψει τις σημερινές εξελίξεις και κανένας δεν μερίμνησε για την προστασία αυτών των συναδέλφων.

Η Διοίκηση, όμως, έπρεπε ήδη να είχε πάρει μέτρα, προς αυτή την κατεύθυνση, προτού μια νέα γενιά δανειοληπτών/συναδέλφων φτάσει στο σημείο να δηλώσει αδυναμία εξυπηρέτησης των υποχρεώσεών της.

Δυστυχώς, ούτε και στην πρόσφατη Επιχειρησιακή Σύμβαση η διαπραγματευτική ομάδα του αντιπροσωπευτικότερου Σωματείου προέβη σε κάποια αναφορά/πρόβλεψη για το ζήτημα, παρά το γεγονός ότι τα προηγούμενα χρόνια, με ειδικές συμβάσεις, είχε δημιουργηθεί ένα πλαίσιο προστασίας των συναδέλφων, το οποίο καθόριζε, ως ένα βαθμό, τους όρους και τις προϋποθέσεις εξυπηρέτησης των υποχρεώσεών τους.

Ενώ πλέον στο χρηματοπιστωτικό τομέα παρατηρείται μια τάση οριστικής διευθέτησης των «κόκκινων» δανείων, η εκθετική αύξηση των επιτοκίων θέτει και πάλι σε κίνδυνο τους οικογενειακούς προϋπολογισμούς των συναδέλφων, την ίδια στιγμή που η Διοίκηση ανακοινώνει κέρδη πάνω από 1 δις ευρώ.

Θέλουμε να πιστεύουμε ότι η στρατηγική επίτευξής τους δεν στηρίχτηκε (και) στην πρόβλεψη αύξησης των επιτοκίων, που (σχεδόν) διπλασίασε τις δόσεις των συναδέλφων.

Απαιτείται, λοιπόν, άμεση αντίδραση, τόσο από τη Διοίκηση της Τράπεζας, όσο και από τα Σωματεία εργαζομένων για την εξεύρεση δίκαιης, σταθερής και μακροχρόνιας - βιώσιμης - λύσης, που θα βγάλει από το αδιέξοδο τους συναδέλφους.

Ο στόχος όλων μας είναι η Τράπεζα να πάει μπροστά και να αυξάνει τα κέρδη της με επιχειρηματικές κινήσεις, που θα στηρίζονται στις χρηματοδοτήσεις της πραγματικής οικονομίας και στην παροχή χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών για την ανάπτυξη της χώρας μας και όχι σε ευκαιριακά λογιστικά τρικ ή επιτοκιακές πολιτικές, που «παγιδεύουν» τους δανειολήπτες.

Θα πρέπει επιτέλους η Διοίκηση να αποδείξει έμπρακτα ότι στηρίζει και τους εργαζόμενούς της και να πάψει να προτάσσει το επιχείρημα «ό,τι είναι νόμιμο είναι και ηθικό».

Προς την ίδια κατεύθυνση κινείται και η στρατηγική της σε ό,τι αφορά στην οικονομική στήριξη των Πολιτιστικών εκδηλώσεων, αφού «οχρωμένη» πίσω από την ερμηνεία ενός πρόσφατου, «ατυχούς» νόμου (4808/2021), δεν καταβάλει τα ποσά που της αναλογούν για τις διάφορες Πολιτιστικές και Αθλητικές δραστηριότητες των Σωματείων.

Να σημειωθεί, ότι το 1996, στην Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, συμφωνήθηκε και περιλαμβάνεται αναλυτικά ο τρόπος με τον οποίο η Τράπεζα θα συμμετείχε/κάλυπτε τις Πολιτιστικές και Αθλητικές δαπάνες των Συνδικαλιστικών της Οργανώσεων (ΕΣΣΕ - 1996, Κεφάλαιο Β' - «Λοιπά Θέματα», Παράγραφος Β6).

Η τήρηση του πλαισίου της ΕΣΣΕ – '96, οδήγησε από τότε στην απρόσκοπτη διοργάνωση πλήθους εκδηλώσεων, οι οποίες είχαν πάντα ως τελικό αποδέκτη τους συναδέλφους/εργαζόμενους στην Εθνική Τράπεζα.

Όμως, αυτές οι δραστηριότητες, οι οποίες με τα χρόνια απέκτησαν και χαρακτήρα προσδοκίας, διαταράχθηκαν με την εφαρμογή του ν. 4808/2021 (νόμος Χατζηδάκη), ο οποίος δεν αναγνωρίζει τις συγκεκριμένες δαπάνες ως έμμεση παροχή προς τους εργαζόμενους, αλλά ως χρηματοδότηση προς τα Συνδικαλιστικά Σωματεία.

Ο Σύλλογός μας, προκειμένου να ξεπεραστεί το πρόβλημα προτείνει τα πάσης φύσεως έξοδα για δώρα, εκδόσεις, αθλητικές εκδηλώσεις, διοργανώσεις, καθώς και οτιδήποτε άλλο προορίζεται για τους εργαζόμενους/συναδέλφους, να καλύπτονται απευθείας από την Τράπεζα, με τιμολόγια που θα εκδίδονται στα λογιστικά/φορολογικά της στοιχεία.

Με αυτόν τον τρόπο επιλύεται το πρόβλημα που έχει προκύψει, αφού τυπικά αυτή η διαδικασία δεν αντίκειται στο ν. 4808/2021, ενώ αντίθετα, προβλέπεται από τις διατάξεις του ν. 1264/1982.

Καλούμε, λοιπόν, τόσο το αντιπροσωπευτικότερο Σωματείο, όσο και τις Διοικήσεις όλων των άλλων Συνδικαλιστικών Σωματείων, που δραστηριοποιούνται στην Εθνική Τράπεζα, να συνεργαστούμε και να ασκήσουμε από κοινού πιέσεις προς τη Διοίκηση, προκειμένου να συμφωνηθεί και να υπογραφεί μια νέα ειδική Επιχειρησιακή Σύμβαση, που θα ρυθμίζει τα δύο παραπάνω σοβαρά ζητήματα, τα οποία δημιουργούν τεράστια προβλήματα σε όλους τους συναδέλφους.

Για τα Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος

Ο Γενικός Γραμματέας

Νίκος Παπαϊωάννου

Νίκος Καρζής